

## Resultatlønskontrakt 2014-2015 for rektor Kirsten Jensen

### Formål med kontrakten

Følgende resultatlønskontrakt skal understøtte dialogen mellem Hvidovre Gymnasium & HFs bestyrelse og rektor om skolens opgavevaretagelse og medvirke til at sikre, at skolen løser sine opgaver på en måde, der er præget af høj kvalitet og innovative metoder. Resultatlønskontrakten skal endvidere medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed om skolens prioriteringer, bl.a. ved at den er tilgængelig for medarbejdere og offentlighed på skolens hjemmeside.

### Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Hvidovre Gymnasium & HF ved formand Helle M. Adelborg og rektor Kirsten Jensen. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2014 til 31. juli 2015. På HvG indgår rektor resultatlønskontrakter med samme strategiske mål med vicerektor og pædagogiske ledere.

### Resultatmål

Undervisningsministeriet har pr. 4. juni 2013 udsendt forslag til ny bemyndigelse for brugen af resultatkontrakter samt retningslinjer herfor. Den foreliggende kontrakt følger de udstukne retningslinjer, og tager afsæt i skolens strategiske målsætninger og heraf følgende indsatsområder. Der er desuden taget afsæt i sidste års mål, for så vidt som en videreførelse er relevant ift strategi og indsatsområder.

### Strategiske udfordringer

- A. Den største og vigtigste udfordring er at tiltrække flere primæransøgere.
- B. Den anden udfordring er fortsatte initiativer mhp fastholdelse af elever.
- C. Endelig er det en fortsat udfordring, indenfor de rammer som OK-13 giver, at fastholde en åben og dialogbaseret ledelse, og derved bidrage til at sikre fortsat højt engagement og arbejdsglæde samt udvikling af undervisningen.

### Indsatsområder

Indsatsområderne udspringer af de strategiske udfordringer og tager hver især sigte på at imødegå en eller alle særlige udfordringer.

### Basisramme

#### 1. Formulering af fælles vision for gymnasiet.

Der er en række udviklingsprojekter i gang i tilknytning til undervisningen. For at sikre retning, skal udviklingsprojekterne være forankret i en samlet vision.

(Vægt 33%)

Indikator:

Der skal gennemføres et vellykket visionsforløb, som munder ud i formulering af en samlet vision for HvG. Visionen skal danne afsæt for opdatering, revurdering og fornyelse af indsatsområder og handleplaner.

I visionsprocessen inddrages elever, lærere, øvrigt personale samt bestyrelsen.

## **2. Fortsat udbygning af eksterne samarbejdsprojekter som led i positiv synliggørelse af gymnasiet.**

(Vægt 33%)

Ungdomsårgangene i lokalområdet er faldende. Samtidig må vi konstatere, at en ikke ubetydelig del af de unge i især Hvidovre, som søger gymnasiet, vælger at søge andre gymnasier som deres primære ønske. Vores mål er at tiltrække flere unge som primæransøgere. Det er derfor en særlig udfordring at synliggøre HvG som et godt lokalt tilbud om en gymnasial uddannelse.

Indikator:

Der skal afholdes en vellykket naturvidenskabsfestival for elever fra de lokale folkeskoler i sept. 2014.

Der skal udvikles og gennemføres flere samarbejdsprojekter med lokale folkeskoler.

Der skal være tilbud til elever på såvel stx som HF om deltagelse i talentprojekter,

MasterClasses, udvekslingsrejser mm som led i deres gymnasiale uddannelsesforløb.

Antallet af primæransøgere til stx skal være 10% højere i 2015 end i 2014.

## **Ekstraramme**

### **3. Fortsat udvikling af tiltag til fastholdelse af elever.**

**Sikring af fortsat højt engagement i lærerkollegiet.**

(Vægt: 34%)

Indikatorer:

Frafaldet på uddannelserne må max. være som følger:

Gennemførselsprocenten måles i antal elever (ikke cpr. numre). Udgangspunkt er første elevoptælling i 1g og 1HF primo september 2014. Ved elevoptælling primo september 2015 må frafaldet i 2g klasserne max. være på 20% i gnst, og i 2.HF på 20% i gnst. Frafaldet i 3g klasserne må i gnst. være på 20% ved elevoptælling i sept. 2015.

Obs.: I skoleåret 2013-2014 er frafaldet på årgangene i stx faldet til under 20% på årgangene. Det er et mål, at frafaldet fra 1.HF til 2.HF også skal falde til under 20%.

**Der er traditionelt et lavt et lavt sygefravær, og da det gennemsnitlige sygefravær afspejler engagement, arbejdsglæde og ansvarlighed ift arbejdet, er det et mål fortsat at have et lavt sygefravær.**

Indikatorer:

Opgørelse over lærerfravær fordelt på årsager. Lærernes sygefravær må max. være på 7%.

## **Resultatvurdering og evaluering**

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. Det

forgangne års resultatopfyldelse drøftes i bestyrelsen. Bestyrelsesformanden afhandler og udmåler kontraktens økonomiske ramme med rektor.

Ved fratæden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning målene er opnået eller vil kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

### **Kontraktændringer**

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Helle M. Adelborg

Bestyrelsesformand

Kirsten Jensen

Rektor